

Uchwała Nr XXXVI/473/2018
Rady Miejskiej we Wrześni
z dnia 21 czerwca 2018 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Września

Na podstawie art. 36 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016 poz. 902 ze zmianami) oraz załącznika Nr 1 – tabela B, oraz § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 poz. 936) Rada Miejska uchwała się co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Września w następujący sposób:

- wynagrodzenie zasadnicze 4.800,00 zł,
- dodatek funkcyjny 2.100,00 zł,
- dodatek specjalny w kwocie 40 % tj. 2.760,00 zł,
- dodatek stażowy 960,00 zł.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 października 2018 roku.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej we Wrześni
Waldemar Grześkowiak

Uzasadnienie
do uchwały Nr XXXVI/473/2018
Rady Miejskiej we Wrześni
z dnia 21 czerwca 2018 r.

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia burmistrza

W związku ze zmianą Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15.05.2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych – wprowadzającego obniżkę wynagrodzenia dla wójtów, burmistrzów i prezydentów miast, zaistniała konieczność podjęcia uchwały przez Radę Miejską we Wrześni dostosowującej wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Września do nowych regulacji prawnych.

Zgodnie z wyrokiem SN z dnia 9 października 2006 r. sygn. II PK 27/06 obniżenie wynagrodzenia wójta/burmistrza wymaga zachowania okresu równego okresowi wypowiedzenia „Systemowa analiza przepisów prawa pracy w rozumieniu art. 9 k.p. prowadzi do wniosku, że zasadą jest konieczność zachowania odpowiedniego okresu między wypowiedzeniem dopuszczalnej zmiany warunków płacy na niekorzyść pracownika a skutkiem w postaci obniżenia wynagrodzenia”.

Trzeba podkreślić, że zmiana tzw. przepisów płacowych nie skutkuje automatyczną zmianą wynagrodzenia, a wymagane jest zachowanie formy „aktu indywidualnego”, z zachowaniem reguły wynikającej z w/w wyroku SN.

Burmistrza Miasta i Gminy Września obowiązuje 3 miesięczny okres wypowiedzenia, zatem skutek w postaci nowej wysokości wynagrodzenia ustąpi po upływie 3 miesięcy – tj. od 1 października 2018 r. (okresy wypowiedzenia liczone są w pełnych miesiącach).

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej we Wrześni
Waldemar Grześkowiak